

# CINFORM *online*

REVISTA  
**conviver** CONDOMÍNIOS

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12/5/2026

Baixe  
o **APP**

**TUDO AQUI. TUDO FÁCIL!**

Para vender, alugar  
ou cadastrar seu imóvel.



f @valorimobiliaria



Vendas: (79) 9 9985-4222

Aluguéis: (79) 9 9850-5222

[www.valorimobiliaria.com.br](http://www.valorimobiliaria.com.br)

# ASSERCOND

## A VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES CONDOMINIAIS



# ASSERCOND

ASSOCIAÇÃO SERGIPANA DOS  
TRABALHADORES EM CONDOMÍNIOS

# ÍNDICE

**TOQUE NOS TITULO PARA INTERAGIR**

## **COLUNA CONVIVER**

**3 ▶** *ASSERCOND INAUGURA NOVA FASE DE VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES CONDOMINIAIS EM SERGIPE*

## **ENGENHARIA CONDOMINIAL**

**11 ▶** **PCMSO: O QUE SIGNIFICA E POR QUE O CONDOMÍNIO DEVE SE PREOCUPAR?**

## **NOTA DA SEMANA**

**19 ▶** **MÉTODO: CONDOMÍNIO BRINDADO**

# COLUNA CONVIVER

AUREA CRISTINA



FOTOS DIVULGAÇÃO

## ASSERCOND INAUGURA NOVA FASE DE VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES CONDOMINIAIS EM SERGIPE

A criação da ASSERCOND marca o início de uma nova etapa para os profissionais que atuam no segmento condominial em Sergipe. Com foco na valorização humana, qualificação profissional e fortalecimento da categoria, a associação surge como um espaço de apoio, desenvolvimento e reconhecimento para trabalhadores que exercem funções essenciais no cotidiano dos condomínios.

A entidade reúne profissionais como porteiros, supervisores, zeladores, auxiliares,



REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



controladores de acesso e demais colaboradores responsáveis pela segurança, organização e funcionamento dos empreendimentos residenciais e comerciais.

Segundo a associação, o principal objetivo da ASSERCOND é unir e representar os trabalhadores da área condominial, promovendo ações voltadas à capacitação contínua, ao fortalecimento profissional e à ampliação de oportunidades para a categoria. A proposta também inclui incentivar práticas mais humanizadas na gestão condominial, oferecendo suporte, orientação e desenvolvimento aos associados.

### **Capacitação gratuita para porteiros**

Uma das primeiras iniciativas da associação foi a realização de uma capacitação gratuita destinada a porteiros de condomínio. A ação teve como objetivo atualizar conhecimentos e desenvolver competências fundamentais para o exercício da função. Durante o treinamento, os participantes receberam orientações



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver****JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026**CINFOR**  
*na linha*



sobre atendimento e postura profissional, segurança condominial, controle de acesso, comunicação interpessoal, ética profissional e procedimentos preventivos e emergenciais.

A iniciativa teve ampla receptividade entre os trabalhadores e reforçou a importância da qualificação constante para profissionais que atuam diretamente na rotina e na segurança dos condomínios.

### **Nova etapa será voltada para supervisores**

Dando continuidade às ações de formação, a ASSERCOND já anunciou uma nova capacitação gratuita, desta vez direcionada aos supervisores de condomínio. O projeto pretende preparar profissionais que ocupam funções estratégicas para atuar de maneira mais eficiente na liderança de equipes,



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



resolução de conflitos, organização operacional e relacionamento interpessoal dentro dos condomínios.

Para a associação, investir em conhecimento representa um passo fundamental para fortalecer toda a cadeia condominial e promover ambientes mais organizados, seguros e humanizados.

### **1º Arraiá da ASSERCOND**

Além das ações educacionais, a entidade também aposta em iniciativas de integração social e fortalecimento dos vínculos entre os associados.

No próximo dia 4 de julho, a associação realizará o 1º Arraiá da ASSERCOND, evento que reunirá trabalhadores e familiares em um momento de confraternização e celebração da cultura popular. A programação contará com música, comidas típicas, espaço para famílias, sorteios e atrações especiais. Segundo os organizadores, o evento simboliza o espírito de união e coletividade que faz parte da essência da associação.



REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



## Valorização e fortalecimento da categoria

A ASSERCOND destaca que nasceu a partir da necessidade de construir um ambiente de representatividade para os trabalhadores do setor condominial, promovendo não apenas capacitação técnica, mas também valorização profissional e reconhecimento humano.

A inauguração da associação representa, para muitos profissionais da área, o começo de uma nova caminhada em Sergipe, pautada pelo desenvolvimento da categoria, pela criação de oportunidades e pela busca por condições mais dignas e respeitadas de trabalho.

“União, valorização e crescimento profissional” é o lema que acompanha a nova fase da associação e reforça o compromisso da entidade com os trabalhadores de condomínio em todo o estado.



REVISTA  
**conviver**

JORNAL CINFORMONLINE  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*





## Aluguel Residencial

Cód. 4932

**Bairro Jardins**



**Exclusivo**



**Mobiliado**

### Neo Residence Jardins



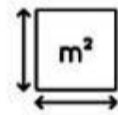
2 Quartos



1 Suíte



2 vagas



76 m<sup>2</sup>

# R\$ 6.500,00

Condomínio: R\$ 565,78



**Entre em contato**

**(79) 9 9850-5222**





# Aluguel Residencial

Cód. 9079

**Bairro Jardins**



**Mobiliado**



**Exclusivo**

## Neo Residence Jardins

3 Quartos

1 Suítes

2 Vagas

80 m<sup>2</sup>

# R\$ 6.500,00

Condomínio: R\$ 687,10



**Entre em contato**

**(79) 9 9850-5222**



# Aluguel Comercial

Cód. 12351

**Bairro Jardins**



Melhor localização do Jardins



## Excelente Terreno Comercial



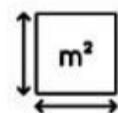
-



-



-



720 m<sup>2</sup>

# R\$ 12.000,00

Condomínio: R\$ -



Entre em contato

(79) 9 9972-5447





## PCMSO: O QUE SIGNIFICA E POR QUE O CONDOMÍNIO DEVE SE PREOCUPAR?

O Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) é uma das principais ferramentas de proteção à saúde dos trabalhadores. Instituído pela Norma Regulamentadora nº 7 (NR-7) do Ministério do Trabalho, ele estabelece diretrizes para o acompanhamento clínico e a prevenção de doenças relacionadas às atividades profissionais. No contexto dos condomínios, o desconhecimento sobre a obrigatoriedade e a importância do PCMSO é frequente, embora sua aplicação seja indispensável na gestão responsável dos colaboradores e prestadores de serviço.

O PCMSO tem como objetivo a preservação da saúde do trabalhador por meio de ações preventivas, rastreamento de riscos e diagnóstico precoce de possíveis agravos à saúde. Ele não se limita à realização



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver**

JORNAL CINFORMONLINE  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



de exames médicos admissionais e demissionais; trata-se de um programa sistemático, que deve estar articulado com o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) atualmente substituído pelo Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme a NR-1 revisada em 2022. Essa integração permite identificar, avaliar e controlar fatores de risco físicos, químicos, biológicos e ergonômicos que estão presentes nas rotinas dos funcionários do condomínio, como porteiros, zeladores, jardineiros e agentes de limpeza.

Do ponto de vista da engenharia de segurança do trabalho, o PCMSO complementa as práticas técnicas voltadas à integridade física dos trabalhadores. O engenheiro ou técnico de segurança tem papel vital nesse processo, ao definir medidas que reduzam a exposição a riscos durante atividades como manutenção predial, trabalhos em altura, manuseio de produtos químicos ou operação de bombas hidráulicas. Essas medidas são



REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



alicerçadas em normas da ABNT, como a NBR 14606 (Segurança em trabalhos em altura), a NBR 15762 (Limpeza de fachadas com andaimes) e a NBR 5410 (Instalações elétricas de baixa tensão), que, quando seguidas, contribuem para a elaboração de um PCMSO mais efetivo e coerente com a realidade condominial.

É fundamental compreender que o PCMSO não é apenas uma exigência legal, mas um investimento em qualidade de vida e produtividade. A ausência de um programa estruturado pode acarretar ao condomínio multas, responsabilização civil, e, sobretudo, o aumento de afastamentos por doenças ocupacionais.

Um exemplo comum está nas lesões por esforços repetitivos, que podem ser evitadas com a análise ergonômica do trabalho e o acompanhamento periódico de saúde. Os laudos e relatórios do PCMSO, além de atestarem a aptidão dos colaboradores, servem como instrumentos de melhoria contínua nas condições do ambiente de trabalho.



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver****JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026**CINFOR**  
*na linha*

A responsabilidade pela implementação do PCMSO cabe ao empregador, que, no caso de condomínios, é representado pelo síndico ou pela administradora contratada. Isso reforça o papel do síndico como gestor não apenas patrimonial, mas também social e humano. Ele deve contratar um médico do trabalho habilitado para coordenar o programa, exigir relatórios anuais e garantir que todas as medidas sejam devidamente documentadas. O médico coordenador, por sua vez, atua em conjunto com a equipe de segurança do trabalho e com os responsáveis técnicos das manutenções, assegurando que cada função seja analisada sob o prisma dos riscos ocupacionais.

Outro ponto relevante é que o PCMSO deve estar alinhado às boas práticas da ABNT NBR 14037, que trata da gestão de manutenção de edificações, e da NBR 15575, que define os requisitos de desempenho. Ambas reforçam a importância de ambientes saudáveis e seguros para trabalhadores



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver**JORNAL CINFORMONLINE  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026**CINFOR**  
*na linha*

e usuários. Um condomínio que segue essas normas demonstra compromisso com a sustentabilidade das edificações e com a valorização dos profissionais que nelas atuam.

Implementar e manter um PCMSO atualizado significa adotar uma postura preventiva, compatível com a visão moderna de engenharia condominial. A cultura da prevenção está diretamente ligada à economia de recursos e à redução de passivos trabalhistas. Mais do que cumprir uma exigência normativa, o síndico que se preocupa com o PCMSO promove saúde, segurança e bem-estar dentro de seu empreendimento — e isso se traduz em um condomínio mais organizado, responsável e humano.

● **Eng. Leonardo Medina** - é prof. Universitário de graduação e de Pós-Graduação, Especialista em Engenharia Predial, Patologia e Diagnóstico das Construções e de Estruturas de Concreto, Perícias de Engenharia e Ensaios não destrutivos em edificações.



**VOLTAR PARA**  
PRIMEIRA PÁGINA



**VOLTAR PARA**  
ÍNDICE CADERNOS



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFORMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*





## Aluguel Residencial

Cód. 4980

**Bairro Mosqueiro**



**Apto Mobiliado**



**Condomínio Portal dos Trópicos**



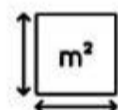
3 Quartos



1 Suíte



2 Vagas



125 m<sup>2</sup>

# R\$ 5.000,00

Condomínio: R\$ 900,00



**Entre em contato**

**(79) 9 9850-5222**

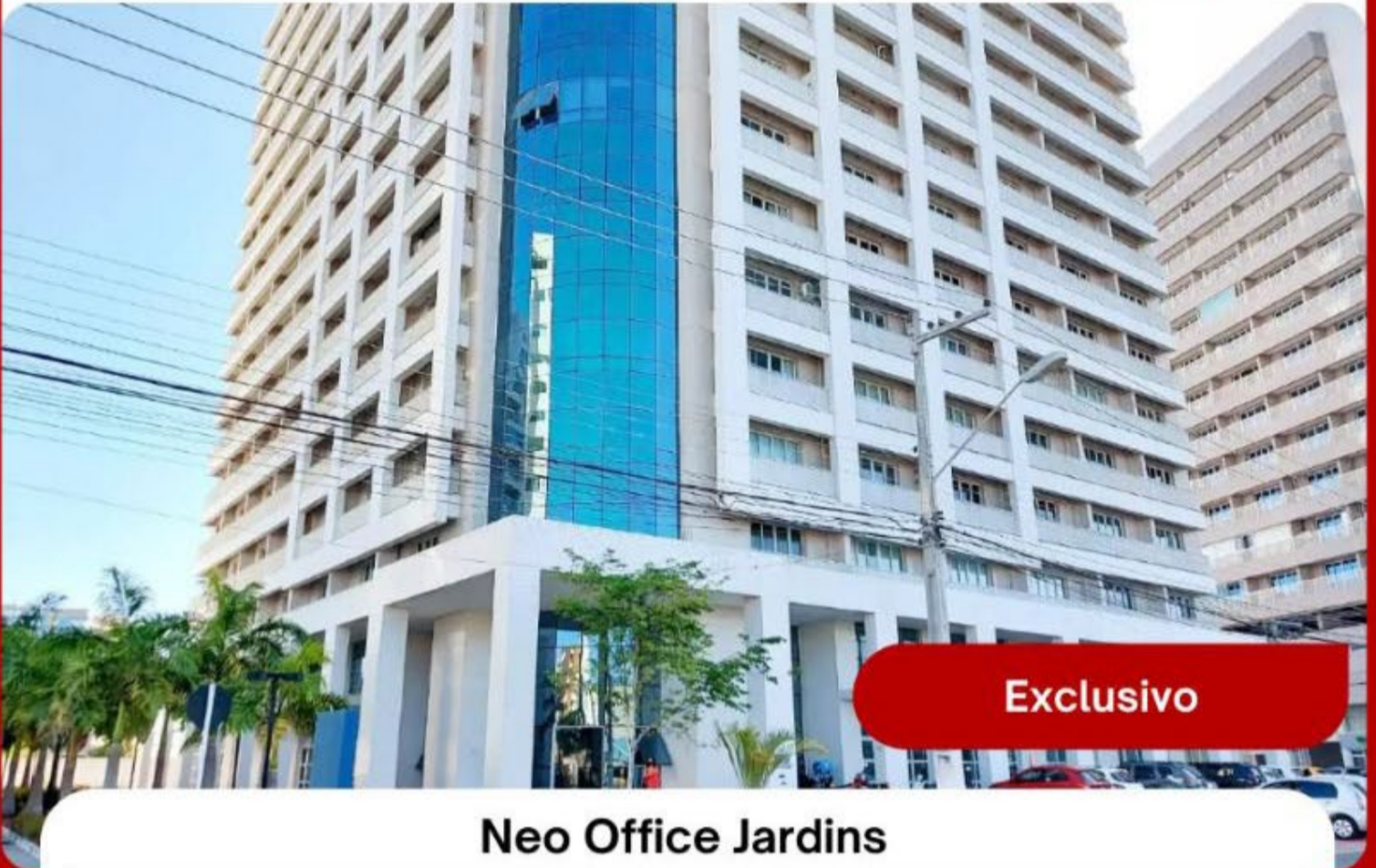




## Aluguel Comercial

Cód. 8867

**Bairro Jardins**



**Exclusivo**

### Neo Office Jardins



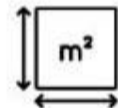
3 salas



1 WC



1 Vaga



39 m<sup>2</sup>

# R\$ 9.000,00

Condomínio: R\$ 1.024,02



**Entre em contato**

**(79) 9 9850-5222**





## Aluguel Comercial

Cód. 12695

**Bairro Jardins**



**Mobiliada**



**Exclusivo**

### Neo Office Jardins



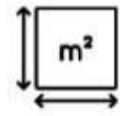
4 Salas



1 WC's



1 Vagas



80 m<sup>2</sup>

# R\$ 12.000,00

Condomínio: R\$ 616,58



**Entre em contato**

**(79) 9 9850-5222**



# CONDOMÍNIO BLINDADO

PROTEÇÃO TRABALHISTA  
PARA CONDOMÍNIOS

**O evento Método: Condomínio Brindado** – Proteção Trabalhista Para Condomínios será um encontro onde os gestores condominiais verão como evitar processos e adequar os condomínios às novas exigências legais: Atualização da NR-1, Lei 15.377 e prevenção de riscos trabalhistas. Os organizadores prometem uma tarde de muito aprendizado, troca de experiências e informações importantes para síndicos, administradoras e gestores condominiais se atualizarem das novas obrigações trabalhistas para 2026. Palestras, Networking e um delicioso coffee break ao som de voz e violão. Aguardamos vocês!

**Dia:** 21 de maio das **14:00** as **18:00**

**Local:** Rua Gutemberg Chagas, 446 - Grageru

**Inscrições:** [Clique aqui](#)



**VOLTAR PARA  
PRIMEIRA PÁGINA**



**VOLTAR PARA  
ÍNDICE CADERNOS**



CONDOMÍNIOS

REVISTA  
**conviver**

**JORNAL CINFOMONLINE**  
ED. 913 | ANO 4 | 12.5.2026

**CINFOR**  
*na linha*



## EDITOR CHEFE

### Habacuque Villacorte

Jornalista DRT | 947/SE

Habacuquevillacorte@gmail.com

 (79) 9.9902-9237

## CONVIVER

Áurea Cristina Passos | (colunista)

conviver.condominio@gmail.com

 (79) 99833-2123

## EDITORIAÇÃO ELETRÔNICA

Altemar Oliveira

oliveiraltemar@gmail.com

 (79) 9.99823-0398

## DEPARTAMENTO COMERCIAL

**DIRETOR:** Elenaldo Santana

 (79) 9.9949-9262

**Email:** comercial@cinformonline.com.br

## ENDEREÇO

Rua Sílvio César Leite nº 90 - Salgado Filho Aju/SE – CEP: 49055-540

Telefone: **(79) 3085 - 0554** – CNPJ 35.851.783/0001-00

